Invoering minimumuurloon

Sinds 1 januari 2024 is het verplicht om werknemers per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen. De invoering van het minimumuurloon betekent dat er geen vaste minimum dag-, week- en maandlonen meer voorgeschreven worden door de wet. Per sector kan de omvang van een voltijds dienstverband verschillen (bijvoorbeeld 36, 38 of 40 uur per week). Door de invoering van het wettelijk minimumuurloon op 1 januari 2024 geldt voor werknemers in alle sectoren één uniform minimumuurloon.

Op 1 januari 2026 is het wettelijk minimum uurloon geïndexeerd met 2,159%.

Wettelijk minimumuurloon met ingang van 1 januari 2026

Leeftijd	Staffeling	Per uur
21 en ouder	100,0%	€ 14,71
20	80,0%	€ 11,77
19	60,0%	€ 8,83
18	50,0%	€ 7,36
17	39,5%	€ 5,81
16	34,5%	€ 5,07
15	30,0%	€ 4,41

BBL-leerlingen

Voor werknemers die werken op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gelden alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon. Voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden bovenstaande bedragen.

In afwijking van bovenstaande gelden voor leerlingen in de bbl in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar de hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen:

Leeftijd	Staffeling	Per uur
20	61,5%	€ 9,05
19	52,5%	€ 7,72
18	45,5%	€ 6,69